



TECHNISCHE  
UNIVERSITÄT  
WIEN

# Public Corporate Governance Bericht der TU Wien 2023



Beschlussfassung im Universitätsrat am 20.03.2024

Beschlussfassung im Rektorat am 27.02.2024

Finanzen | Fachbereich Controlling

[www.tuwien.at/finanzen](http://www.tuwien.at/finanzen)



# INHALT

<b>1. EINLEITUNG</b>	<b>5</b>
<b>2. BEKENNTNIS ZUM B-PCGK 2017 UND BEKANNTGABE DER ABWEICHUNGEN</b>	<b>7</b>
2.1. TU Wien	7
2.2. Mehrheitsbeteiligungen	8
<b>3. ZUSAMMENSETZUNG DER ORGANE UND ORGANBEZÜGE SOWIE ANGABEN ZUR ARBEITSWEISE DER ORGANE</b>	<b>9</b>
3.1. TU Wien	9
A1. Zusammensetzung des Rektorats (bis 30.09.2023)	9
A1. Zusammensetzung des Rektorats (ab 01.10.2023)	9
A2. Arbeitsweise des Rektorats	9
A3. Mandate der Rektoratsmitglieder in Überwachungsorganen anderer Unternehmen (bis 30.09.2023)	10
A3. Mandate der Rektoratsmitglieder in Überwachungsorganen anderer Unternehmen (ab 01.10.2023)	11
A4. Vergütungen des Rektorats (bis 30.09.2023)	11
A4. Vergütungen des Rektorats (ab 01.10.2023)	12
B1. Zusammensetzung des Universitätsrats	12
B2. Sitzungen	13
B3. Verantwortungsschwerpunkte/Ausschüsse	13
B4. Anwesenheiten	14
3.2. Mehrheitsbeteiligungen	15
A1. Zusammensetzung der Geschäftsführung	15
A2. Arbeitsweise der Geschäftsführung	16
A3. Mandate in Überwachungsorganen anderer Unternehmen	16
A4. Vergütungen der Geschäftsführung	16
B1. Generalversammlungen	17
<b>4. ANGABEN ZU MAßNAHMEN ZUR FÖRDERUNG VON FRAUEN</b>	<b>19</b>
4.1. TU Wien	19
4.2. Mehrheitsbeteiligungen	19
<b>5. ANGABEN ÜBER DIE EXTERNE EVALUIERUNG</b>	<b>21</b>



# 1. Einleitung

Der Bundes Public Corporate Governance Kodex 2017 (in weiterer Folge **B-PCGK 2017**) ist ein Ordnungsrahmen für staatseigene und staatsnahe Unternehmen. Er hält die Grundsätze guter Unternehmensführung und transparenter, fairer Beteiligungsführung fest und sieht Maßnahmen zur Sicherung transparenter und fairer Geschäftstätigkeit vor. Rechtlich stellen die Regelungen des B-PCGK 2017 eine Selbstbindung des Bundes dar. Der aktuelle B-PCGK 2017 ist auf der Homepage des Bundeskanzleramts der Republik Österreich veröffentlicht.

Da im Bundes-Verfassungsgesetz die Autonomie und Weisungsfreiheit der Universitäten normiert ist, kommt der B-PCGK 2017 für diese nicht unmittelbar zur Anwendung. Auch ein Weisungsrecht des zuständigen Bundesministeriums (Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung, in weiterer Folge **BMBWF**) besteht demgemäß nicht. Es ist somit nur ein beschränkter staatlicher Einfluss auf die Universitäten gegeben, was diese von den staatseigenen und staatsnahen Unternehmen unterscheidet.

Die Anwendung der zentralen Zielsetzungen des B-PCGK 2017 sowie die Berichterstattung wurden jedoch zwischen BMBWF und den Universitäten vertraglich im Rahmen der Leistungsvereinbarung gemäß §13 UG 2002 festgelegt, um die Umsetzung in den universitätsinternen Regelungen zu gewährleisten.



## 2. Bekenntnis zum B-PCGK 2017 und Bekanntgabe der Abweichungen

### 2.1. TU Wien

Die TU Wien erklärt, dass ihre Leitungsorgane, sohin das Rektorat, der Universitätsrat und der Senat bei der Ausübung ihrer Funktionen die Grundsätze des B-PCGK 2017 beachten. Der jährliche Public Corporate Governance-Bericht der TU Wien ist auf der Homepage der TU Wien unter „Berichte und Dokumente“<sup>1</sup> öffentlich zugänglich.

Wie bereits unter Punkt 1 darauf hingewiesen, kommt der B-PCGK 2017 nicht unmittelbar auf Universitäten zur Anwendung. Demgemäß gibt es keinen Anteilseigner an der Körperschaft des öffentlichen Rechts, jedoch ist die TU Wien Anteilseignerin an den von ihr direkt und indirekt gehaltenen Mehrheitsbeteiligungen. Somit handelt es sich bei dem Begriff des Unternehmens um die TU Wien samt ihren Mehrheitsbeteiligungen. Bei der weiteren Prüfung der Regelungen wurde das „Überwachungsorgan“ mit dem Universitätsrat der TU Wien und die „Geschäftsleitung“ mit dem Rektorat der TU Wien gleichgesetzt. Vom Begriff der leitenden Angestellten sind neben den Rektoratsmitgliedern auch die Dekan\_innen als auch der\_die Leiter\_in der Abteilung Finanzen erfasst.

Bei nachfolgenden verpflichtenden Regelungen, die im B-PCGK 2017 mit K gekennzeichnet sind, waren im Geschäftsjahr 2023 begründete Abweichungen bei der TU Wien als juristische Personen des öffentlichen Rechts gemäß Universitätsgesetzes 2002 (in weiterer Folge **UG 2002**) gegeben:

a.)		b.)
Regel-Nr., Reihung nach Kodex-Kapitel	Art und Weise der Abweichung	Darlegung der Gründe für die Abweichung
K-Regelungen 7.ff (Rechte und Pflichten Anteilseigner)	Keine Anwendung auf die TU Wien. Die entsprechenden Regelungen kommen lediglich auf die Mehrheitsbeteiligungen der TU Wien zur Anwendung	TU Wien hat keinen Anteilseigner, für den Erwerb und die Gründung von Beteiligungen gilt § 10 UG 2002
K-Regel 9.3.1. (Bestellung Geschäftsleitung)	Nur teilweise anwendbar	Da Universitäten keine Unternehmen sind, ist das Bundesgesetz über Transparenz bei der Stellenbesetzung im staatsnahen Unternehmensbereich (Stellenbesetzungsgesetz), BGBl. I Nr. 26/1998, idgF, nicht anzuwenden. Die Bestellung des Rektorates erfolgt auf Basis des § 23 UG.
K-Regel 9.3.6.1 (Bemessung Vergütung)	Nicht anwendbar	Der Abschluss der Arbeitsverträge mit Rektor_in und Vizerektor_innen erfolgt gem. § 23 Abs 4 UG durch Universitätsrat. Darin gibt es keine an Universitäten anwendbaren Bemessungsregeln.
K-Regel 9.3.6.6. (Abs. 4)	Es ist keine Rückzahlungsverpflichtungen vorgesehen.	
K-Regel 9.4.3. (Abs.3 und 4)	Es sind keine Abschlagszahlungen vorgesehen.	

<sup>1</sup> [Berichte und Dokumente](#)

## 2.2. Mehrheitsbeteiligungen

Für den Public Corporate Governance-Bericht der TU Wien werden auch die direkten und indirekten Beteiligungen (in weiterer Folge **Mehrheitsbeteiligungen**) mit einer Mehrheit am Stammkapital von 50 % plus 1 Stimme aufgenommen. Dies sind:

- TU Wien Holding GmbH (in weiterer Folge **TU Holding**),
- TU Career Center GmbH (in weiterer Folge **TU Career Center**),
- TU Wien Großgeräte-Investitions- und Betriebs- GmbH (in weiterer Folge **TU GIB**),
- TU Wien Automotive Test Center GmbH (in weiterer Folge **TU ATC**)
- researchTUb GmbH (in weiterer Folge **researchTUb**)
- INTU GmbH (in weiterer Folge **INTU**)
- TU Grafisches Zentrum GmbH (in weiterer Folge **TU GZ**)
  - TU-MV Media Verlag GmbH (in weiterer Folge **TU MV**)

Die Mehrheitsbeteiligungen erklären, dass ihre Leitungsorgane, sohin die Geschäftsführung, bei der Ausübung ihrer Funktion die Grundsätze des B-PCGK 2017 beachten.

Bei nachfolgender Bestimmung war im Geschäftsjahr 2023 bei allen oben angeführten Mehrheitsbeteiligungen eine begründete Abweichung zum B-PCGK 2017 gegeben:

a.)		b.)
Regel-Nr., Reihung nach Kodex-Kapitel	Art und Weise der Abweichung	Darlegung der Gründe für die Abweichung
K-Regel 6.1 (Verankerung in Regelwerk)	Nicht erfüllt	Der Punkt wurde noch nicht in den Geschäftsordnungen der Mehrheitsbeteiligungen ergänzt und erfolgt im Zuge der nächsten Aktualisierungen.
K-Regel 9.3.1 (Ausschreibungspflicht vor Betrauung mit der Funktion)	Teilweise erfüllt	Die Geschäftsführungen (TU Career Center, INTU) wurden unbefristet besetzt.
K-Regel 9.3.4 (Dauer der Betrauung mit der Geschäftsfunktionsfunktion)	Nicht erfüllt	Laut GmbHG ist die Befristung der Geschäftsfunktionsfunktion nicht zwingend erforderlich, im Übrigen handelt es sich meist um Arbeitnehmer_innen der TU Wien, da eine Kontinuität gewahrt werden soll.



## 3. Zusammensetzung der Organe und Organbezüge sowie Angaben zur Arbeitsweise der Organe

### 3.1. TU Wien

#### A1. Zusammensetzung des Rektorats (bis 30.09.2023)

Name/Vorname	Geburts-jahr	Datum der Erstbestellung	Ende der lfd. Funktionsperiode	Funktion im Rektorat
SEIDLER, Sabine	1961	01.10.2011	30.09.2023	Rektorin
STEIGER, Anna Andrea	1965	01.10.2011	30.09.2023	Personal und Gender
EBERHARDSTEINER, Josef	1957	01.10.2015	30.09.2023	Digitalisierung und Infrastruktur
FRÖHLICH, Johannes	1959	01.10.2011	30.09.2023	Forschung und Innovation
MATYAS, Kurt	1963	01.10.2015	30.09.2023	Studium und Lehre

#### A1. Zusammensetzung des Rektorats (ab 01.10.2023)

Name/Vorname	Geburts-jahr	Datum der Erstbestellung	Ende der lfd. Funktionsperiode	Funktion im Rektorat
SCHNEIDER, Jens	1969	01.10.2023		Rektor
GRÜNDLING-RIENER, Jasmin	1977	01.10.2023		Lehre
KOCH, Ute	1973	01.10.2023		Personal
ERTL, Peter	1970	01.10.2023		Forschung, Innovation und Internationales
KASTNER, Wolfgang	1968	01.10.2023		Digitalisierung und Infrastruktur

#### A2. Arbeitsweise des Rektorats

Die gesetzlichen Aufgaben des Rektorats sind in § 22 UG 2002 geregelt, die gesetzlichen Aufgaben des\_der Rektor\_in finden sich im § 23 UG 2002.

Die Geschäftsordnung des Rektorats regelt Aufgabenbereiche, die Vertretungen, die Zusammenarbeit mit den Dekan\_innen und Studiendekan\_innen bzw. Vizestudiendekan\_innen und die Zeichnungsbefugnisse der Rektoratsmitglieder. Die Geschäftsordnung des Rektorats<sup>2</sup> ist auf der Website der TU Wien abrufbar.

Das Rektorat sorgt für ein angemessenes Risikomanagement und -controlling, eine angemessene Korruptionsprävention sowie für die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und der universitätsinternen Richtlinien (Compliance) und beachtet die Grundsätze der Rechtmäßigkeit, Wirtschaftlichkeit, Zweckmäßigkeit, Sparsamkeit sowie Transparenz.

<sup>2</sup> [Geschäftsordnung des Rektorats](#)

### A3. Mandate der Rektoratsmitglieder in Überwachungsorganen anderer Unternehmen (bis 30.09.2023)

Univ.Prof. DI Dr.techn. Dr.-Ing. h.c. Sabine SEIDLER

- Aufsichtsratsmitglied bei der AMAG Austria Metall AG
- Kuratoriumsvorsitzende im Naturhistorischen Museum Wien
- Aufsichtsratsmitglied bei der Helmholtz-Zentrum Hereon GmbH
- Mitglied im Nominierungsbeirat B&C Privatstiftung
- Gesellschaftervertreterin der Karl Landsteiner Privatuniversität für Gesundheitswissenschaften GmbH
- Aufsichtsratsmitglied und Universitätsratsmitglied der Karl Landsteiner Privatuniversität für Gesundheitswissenschaften GmbH

Mag.iur. Anna Andrea STEIGER

- Mitglied des Kuratoriums der Hochschuljubiläumsstiftung

Univ.Prof. DI Dr.techn. Dr.h.c.mult. Josef EBERHARDSTEINER

- Mitglied des Governing Council der KMM-VIN

Univ.Prof. DI Dr.techn. Johannes FRÖHLICH

- Mitglied des strategischen Beirats der Christian-Doppler-Gesellschaft
- Mitglied der Delegiertenversammlung FWF
- Gesellschaftervertreter des Vereins Bionano-Network (BNN)
- Vertreter der TU Wien im FTI-Standortforum NÖ
- Gesellschaftervertreter der EODC Earth Observation Data Centre for Water Resources Monitoring GmbH
- Legal Representative der TU Wien in der Assembly of Members der EURECOM
- Vorsitz des Forum Forschung der uniko
- Gesellschaftervertreter der TÜV AUSTRIA TVFA Prüf- und Forschungs GmbH \*)
- Gesellschaftervertreter der CEST Kompetenzzentrum für elektrochem. Oberflächentechnologie GmbH
- Aufsichtsratsmitglied der Competence Center CHASE GmbH
- Gesellschaftervertreter der Competence Center CHASE GmbH
- Beiratsmitglied des Interuniversitäre Department für Agrarbiotechnologie (IFA Tulln)
- Gesellschaftervertreter der Center for Digital Production GmbH
- Mitglied des Kuratoriums WWTF
- Mitglied des Advisory Boards der EBG MedAustron GmbH
- Gesellschaftervertreter der ABC Research GmbH
- Gesellschaftervertreter des Vereins High Performance Computing Austria (Hochleistungsrechnen Österreich) \*\*)
- Gesellschaftervertreter der Advanced Computing Austria ACA GmbH
- Gesellschaftervertreter der CEST Kompetenzzentrum für elektrochem. Oberflächentechnologie GmbH
- Stiftungsvorstand Dieberger-Skalicky Stiftung
- Legal Representative der TU Wien in der Partner Assembly des EIT Manufacturing)
- Vorsitzender des VSC Steering Committee\*\*)

\*) Ende mit dem Verkauf der TÜV AUSTRIA TVFA Prüf- und Forschungs GmbH mit dem 11.7.2023

\*\*\*) Ende mit dem jährlichen Vorsitzwechsel mit dem 31.12.2023

Ao.DI Dr.techn. Kurt MATYAS

- Keine Mitgliedschaft in Überwachungsorganen anderer Unternehmen

### A3. Mandate der Rektoratsmitglieder in Überwachungsorganen anderer Unternehmen (ab 01.10.2023)

Prof. Dr.-Ing. Jens SCHNEIDER

- Keine Mitgliedschaft in Überwachungsorganen anderer Unternehmen

Mag.a iur. Ute KOCH

- Keine Mitgliedschaft in Überwachungsorganen anderer Unternehmen

Mag.a iur. Dr.in iur. Jasmin GRÜNDLING-RIENER

- Keine Mitgliedschaft in Überwachungsorganen anderer Unternehmen

Univ.Prof. Dipl.-Ing. Dr. Peter ERTL

- Mitglied der Delegiertenversammlung FWF
- Mitglied des Kuratoriums WWTF
- Mitglied des Advisory Boards der EBG MedAustron GmbH
- Stiftungsvorstand Dieberger-Skalicky Stiftung

Univ.Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Wolfgang KASTNER

- Stiftungsvorstand Dieberger-Skalicky Stiftung
- Gesellschaftervertreter der ABC Research GmbH
- Gesellschaftervertreter der Center for Digital Production GmbH
- Gesellschaftervertreter der ACOmarket GmbH
- Gesellschaftervertreter der SBA Research gemeinnützige GmbH
- Stiftungsvorstand der Bank Austria Stiftung zur Förderung der Wissenschaft und Forschung an der Technischen Universität Wien
- Stiftungsvorstand der Wiener Städtischen Versicherung AG Vienna Insurance Group Stiftung zur Förderung der Wissenschaft und Forschung an der Technischen Universität

### A4. Vergütungen des Rektorats (bis 30.09.2023)

Name/Vorname	Fixe Vergütung p.a., in EUR	Variable Vergütung p.a., in EUR
SEIDLER, Sabine	205.655	52.936
STEIGER, Anna Andrea	180.463	162.724
EBERHARDSTEINER, Josef	180.463	74.244
FRÖHLICH, Johannes	180.930	95.212
MATYAS, Kurt	180.463	67.754

Die Vergütung des Rektorats der TU Wien besteht aus fixen und variablen Bezügen. Im Grundbezug von Herrn Vizerektor Fröhlich ist der Fahrtkostenzuschuss in Höhe von EUR 467 inkludiert. Der maximale variable Bezug (maximale Bonifikation) ist für das jeweilige Geschäftsjahr mit drei Monatsgehältern begrenzt und wird auf Basis der Zielerreichung der Zielvereinbarung mit dem Universitätsrat ausbezahlt.

Der variable Bezug von Frau Prof. Seidler ist eine Bonifikation für ihre Funktion als Rektorin in Höhe von EUR 52.936.

Der variable Bezug von Frau Mag. Steiger enthält neben der Bonifikation für ihre Funktion als Vizerektorin Personal und Gender in Höhe von EUR 46.451 noch eine Zahlung für Ersatzleistung für Erholungsurlaube von EUR 64.712 und eine freiwillige Abfertigung über EUR 51.561.

Der variable Bezug von Herrn Prof. Eberhardsteiner enthält neben der Bonifikation für seine Funktion als Vizerektor Digitalisierung und Infrastruktur in Höhe von EUR 54.193 noch eine Zahlung für Ersatzleistung für Erholungsurlaube über EUR 20.051.

Der variable Bezug von Herrn Prof. Fröhlich enthält neben der Bonifikation für seine Funktion als Vizerektor Forschung und Innovation in Höhe von EUR 46.451 noch eine Zahlung für Ersatzleistung für Erholungsurlaube über EUR 48.761.

Der variable Bezug von Herrn Prof. Matyas enthält neben der Bonifikation für seine Funktion als Vizerektor Studium und Lehre in Höhe von EUR 46.451 noch eine Zahlung für seine Tätigkeit in einem Universitätslehrgang des universitätseigenen Weiterbildungszentrums in Höhe von EUR 2.500 und eine Ersatzleistung für Erholungsurlaube in Höhe von EUR 18.803.

#### **A4. Vergütungen des Rektorats (ab 01.10.2023)**

<b>Name/Vorname</b>	<b>Fixe Vergütung p.a., in EUR</b>	<b>Variable Vergütung p.a., in EUR</b>
SCHNEIDER, Jens	62.500	0
KOCH, Ute	60.877	0
GRÜNDLING-RIENER, Jasmin	60.916	0
ERTL, Peter	60.877	0
KASTNER, Wolfgang	60.877	0

Die Vergütung des Rektorats der TU Wien besteht aus fixen und variablen Bezügen. Im Grundbezug von Vizerektorin Gründling-Riener ist der Fahrtkostenzuschuss in Höhe von EUR 39 inkludiert. Im Jahr 2023 erfolgte keine Auszahlung variabler Bezüge.

Die TU Wien hat eine D&O (Directors & Officers) Organ und Manager Haftpflichtversicherung, die alle Mitglieder der Leitungsorgane (Rektorat, Universitätsrat, Senat) sowie Dekan\_innen, Institutsleiter\_innen und Abteilungsleiter\_innen abdeckt. Geschäftsführer\_innen der Mehrheitsbeteiligungen (50 % plus 1 Stimme) der TU Wien sind von dieser Versicherung ebenfalls geschützt. Neben den Leitungsorganen sind auch alle Mitarbeiter\_innen mit einer etwas geringeren Haftungssumme und einer Rechtsschutzkomponente "bei Schädigung der TU Wien durch ihre Mitarbeiter\_innen" abgedeckt.

#### **B1. Zusammensetzung des Universitätsrats**

<b>Name/Vorname</b>	<b>Geburtsjahr</b>	<b>Datum der Erstbestellung</b>	<b>Endes der lfd. Funktionsperiode</b>	<b>Funktion im Universitätsrat</b>
OSWALD, Peter	1962	21.10.2021		Vorsitzender
STACHEL, Johanna	1954	01.03.2018		stellvertr. Vorsitzende (ab 01.03.2023)
FILZWIESER, Iris	1971	01.03.2023		Mitglied
GERZABEK, Martin	1961	01.03.2023		Mitglied
NACKEN, Heribert	1961	01.03.2018		Mitglied
OBERHAUSER, Barbara	1962	01.03.2018		Mitglied
REITHMAYER, Andrea	1966	01.03.2023		Mitglied
KUSEJKO, Marianne	1962	01.03.2018	28.02.2023	Mitglied
HERLITSCHKA, Sabine	1966	01.03.2013	28.02.2023	stellvertr. Vorsitzende (bis 28.02.2023)
SOMMITSCH, Christof	1966	01.03.2018	28.02.2023	Mitglied

## B2. Sitzungen

Der Universitätsrat hat im Geschäftsjahr 2023 in Erfüllung seiner gesetzlichen Aufgaben (§ 21 UG 2002) folgende Sitzungen abgehalten:

- Montag, 30. Jänner 2023 – außerordentliche Sitzung
- Donnerstag, 30. März 2023 – konstituierende Sitzung
- Mittwoch, 31. Mai 2023 – ordentliche Sitzung
- Mittwoch, 21. Juni 2023 – außerordentliche Sitzung
- Montag, 30. Oktober 2023 – ordentliche Sitzung
- Montag, 18. Dezember 2023 – ordentliche Sitzung

## B3. Verantwortungsschwerpunkte/Ausschüsse

Ausschüsse	Anzahl der Sitzungen	Universitätsräte
Lehre und Diversität <sup>3</sup>	0	NACKEN, STACHEL OBERHAUSER
Forschung, Internationalisierung, Innovation	1	STACHEL, OBERHAUSER GERZABEK (ab 01.03.2023), SOMMITSCH (bis 28.02.2023)
Digitalisierung	1	NACKEN FILZWIESER, REITHMAYER (ab 01.03.2023), HERLITSCHKA (bis 28.02.2023)
Budget, Finanzen, Beteiligungen und Zielvereinbarung	3	OSWALD REITHMAYER, FILZWIESER (ab 01.03.2023), KUSEJKO, SOMMITSCH (bis 28.02.2023)

<sup>3</sup> In der 115. Sitzung am 21. Juni 2023 wurde die Umbenennung des bestehenden Ausschusses „Lehre und Internationalisierung“ in „Lehre und Diversität“ beschlossen.

## B4. Anwesenheiten

Keine Mitglieder des Universitätsrats haben an mehr als der Hälfte der Sitzungen gefehlt.

Der Universitätsrat hat in der Sitzung vom 30.03.2023 die Vergütungsordnung beschlossen.

Name/Vorname	Datum der Erstbestellung	Endes der lfd. Funktionsperiode	Vergütung <sup>4</sup> p.a. in EUR	Aufwandsersatz <sup>5</sup> p.a. in EUR
OSWALD, Peter*)	21.10.2021		9.000	0
STACHEL, Johanna	01.03.2018		8.200	5.128
FILZWIESER, Iris	01.03.2023		6.500	0
GERZABEK, Martin	01.03.2023		5.500	0
OBERHAUSER, Barbara**)	01.03.2018		6.500	3.450
NACKEN, Heribert	01.03.2018		5.500	1.378
REITHMAYER, Andrea	01.03.2023		6.500	0
HERLITSCHKA, Sabine	01.03.2013	28.02.2023	1.200	0
KUSEJKO, Marianne***)	01.03.2018	28.02.2023	1.000	0
SOMMITSCH, Christof****)	01.03.2018	28.02.2023	2.000	360

\*) Herr MMag. Oswald verzichtet auf Auszahlungen seines Honorars ab 1.Dezember 2021. Er spendet seine Honorare an den Sozialfond der HTU für soziale Notfälle der Studierenden der TU Wien.

\*\* ) Frau DI Dr.Oberhauser verzichtete auf die Auszahlung ihrer Reisekosten in Höhe von EUR 15.000.

\*\*\* ) Frau Mag. Kusejko verzichtete auf die Auszahlung ihres Honorars für die Teilnahme an der 110. Sitzung des Universitätsrats.

\*\*\*\* ) Herr Prof. Sommitsch erhielt 2023 eine Auszahlung für die Teilnahme an der Ausschusssitzung „Forschung, Internationales, Innovation“ vom 05.12.2022.

Die TU Wien hat eine D&O (Directors & Officers) Organ und Manager Haftpflichtversicherung, die auch die Mitglieder des Universitätsrats umfasst.

<sup>4</sup> Vergütungen = Sitzungsgelder

<sup>5</sup> Aufwandsersatz z.B.: Reisekosten

### 3.2. Mehrheitsbeteiligungen

#### A1. Zusammensetzung der Geschäftsführung

##### TU Holding

Name/Vorname	Geburtsjahr	Datum der Erstbestellung	Ende der Funktionsperiode	Funktion
PONIER, Jörg	1975	20.06.2017	laufend	Geschäftsführer

##### INTU

Name/Vorname	Geburtsjahr	Datum der Erstbestellung	Ende der Funktionsperiode	Funktion
WIESINGER, Ursula	1980	01.12.2020	laufend	Geschäftsführerin

##### TU ATC

Name/Vorname	Geburtsjahr	Datum der Erstbestellung	Ende der Funktionsperiode <sup>6</sup>	Funktion
HUBER, Markus	1977	20.02.2019	laufend	Geschäftsführer
TOBER, Werner	1975	20.02.2019	02.02.2023	Geschäftsführer

##### TU Career Center

Name/Vorname	Geburtsjahr	Datum der Erstbestellung	Ende der Funktionsperiode	Funktion
UNGER, Michaela	1981	16.01.2017	09.08.2023	Geschäftsführerin
HAINITZ, Julia	1990	09.08.2023	laufend	Geschäftsführerin

##### TU GIB

Name/Vorname	Geburtsjahr	Datum der Erstbestellung	Ende der Funktionsperiode	Funktion
HUBER, Markus	1977	01.01.2016	laufend	Geschäftsführer

##### researchTUb

Name/Vorname	Geburtsjahr	Datum der Erstbestellung	Ende der Funktionsperiode	Funktion
WOLF, Christian	1959	19.12.2019	laufend	Geschäftsführer

<sup>6</sup> Zwingende Befristung nicht im GmbHG verpflichtend geregelt

**TU GZ und TU MV**

Name/Vorname	Geburtsjahr	Datum der Erstbestellung	Ende der Funktionsperiode	Funktion
KRUSZEWSKA-GIERAGA, Anna	1968	22.07.2020	19.01.2023	Geschäftsführerin
WIESINGER, Ursula	1980	19.01.2023	laufend	Geschäftsführerin

**A2. Arbeitsweise der Geschäftsführung**

Die gesetzlichen Aufgaben der Geschäftsführung sind im UGB und im GmbHG geregelt.

Der Gesellschaftsvertrag und die Geschäftsordnung regeln die zustimmungspflichtigen Geschäfte durch die Generalversammlung, die Aufgabenbereiche, die Vertretungsbefugnisse und die Zeichnungsbefugnisse sowie die Zusammenarbeit innerhalb der Geschäftsführung.

**A3. Mandate in Überwachungsorganen anderer Unternehmen**

**TU Holding**

Der Geschäftsführer hat keine Mitgliedschaften in Überwachungsorganen anderer Unternehmen.

**TU ATC**

Die Geschäftsführer haben keine Mitgliedschaften in Überwachungsorganen anderer Unternehmen.

**TU Career Center**

Die Geschäftsführerinnen haben keine Mitgliedschaften in Überwachungsorganen anderer Unternehmen.

**TU GIB**

Der Geschäftsführer hat keine Mitgliedschaften in Überwachungsorganen anderer Unternehmen.

**researchTUB**

Der Geschäftsführer hat folgende Mitgliedschaften in Überwachungsorganen:

- Aufsichtsratsmitglied bei INITS Universitäres Gründerservice Wien GmbH
- Aufsichtsratsmitglied bei Materials Center Leoben Forschung GmbH
- Aufsichtsratsmitglied bei BEST-Bioenergy and Sustainable Technologies GmbH

**INTU**

Die Geschäftsführerin hat keine Mitgliedschaften in Überwachungsorganen anderer Unternehmen.

**TU GZ und TU MV**

Die Geschäftsführerinnen hatten keine Mitgliedschaften in Überwachungsorganen anderer Unternehmen.

**A4. Vergütungen der Geschäftsführung**

**TU Holding**

Es erfolgt keine Vergütung der Geschäftsführung der TU Holding.

**TU ATC**

Name/Vorname	Datum der Erstbestellung	Ende der Funktionsperiode	Fixe Vergütung p.a., in EUR	Variable Vergütung p.a., in EUR
HUBER, Markus	20.02.2019	laufend	58.367	16.146
TOBER, Werner	20.02.2019	31.01.2023	7.751	9.063



Die Vergütung der Geschäftsführung der TU ATC besteht aus fixen und variablen Bezügen und wird auf Basis der Zielerreichung, geregelt in der mit der TU Wien Holding abgeschlossenen Zielvereinbarung, ausbezahlt.

#### TU Career Center

Name/Vorname	Datum der Erstbestellung	Ende der Funktionsperiode	Fixe Vergütung p.a., in EUR	Variable Vergütung p.a., in EUR
UNGER, Michaela	16.01.2017	09.08.2023	81.530	34.595
HAINITZ, Julia	09.08.2023	laufend	33.233	0

Die Vergütung der Geschäftsführung des TU Career Centers besteht aus fixen und variablen Bezügen und wird auf Basis der Zielerreichung geregelt in der mit der TU Wien Holding abgeschlossenen Zielvereinbarung, ausbezahlt.

#### INTU

Name/Vorname	Datum der Erstbestellung	Ende der Funktionsperiode	Fixe Vergütung p.a., in EUR	Variable Vergütung p.a., in EUR
WIESINGER, Ursula	22.07.2020	laufend	101.200	10.000

Die Vergütung der Geschäftsführung des INTU besteht aus fixen und variablen Bezügen und wird auf Basis der Zielerreichung geregelt in der mit der TU Wien Holding abgeschlossenen Zielvereinbarung, ausbezahlt.

#### TU GZ und TU MV

Name/Vorname	Datum der Erstbestellung	Ende der Funktionsperiode	Fixe Vergütung p.a., in EUR	Variable Vergütung p.a., in EUR
KRUSZEWSKA-GIERAGA, Anna	22.07.2020	19.01.2023	2.391	0
WIESINGER, Ursula	19.01.2023	laufend	0	0

#### TU GIB

Es erfolgt keine Vergütung für die Geschäftsführung der TU GIB.

#### researchTUb

Es erfolgt keine Vergütung für die Geschäftsführung der researchTUb.

Die TU Wien hat eine D&O (Directors & Officers) Organ und Manager Haftpflichtversicherung, die die Geschäftsführung der jeweiligen Mehrheitsbeteiligung der TU Wien umfasst.

### B1. Generalversammlungen

Die TU Holding hat im Jahr 2023 eine Generalversammlung abgehalten:

- Dienstag, 11. Juli 2023 – ordentliche Generalversammlung

Die TU ATC hat im Jahr 2023 zwei Generalversammlungen abgehalten:

- Donnerstag, 20. April 2023 – ordentliche Generalversammlung
- Donnerstag, 16. November 2023 – ordentliche Generalversammlung

Die TU GIB hat im Jahr 2023 zwei Generalversammlungen abgehalten:

- Donnerstag, 20. April 2023 – ordentliche Generalversammlung
- Donnerstag, 16. November 2023 – ordentliche Generalversammlung

Das TU Career Center hat im Jahr 2023 zwei Generalversammlungen abgehalten:

- Montag, 15. Mai 2023 – ordentliche Generalversammlung
- Mittwoch, 13. Dezember 2023 – ordentliche Generalversammlung

Die researchTUB hat im Jahr 2023 zwei Generalversammlungen abgehalten:

- Mittwoch, 01. März 2023 – ordentliche Generalversammlung
- Donnerstag, 14. Dezember 2023 – ordentliche Generalversammlung

Das INTU hat im Jahr 2023 zwei Generalversammlungen abgehalten:

- Donnerstag, 15. Juni 2023 – ordentliche Generalversammlung
- Donnerstag, 16. November 2023 – ordentliche Generalversammlung

Das TU GZ hat im Jahr 2023 zwei Generalversammlungen abgehalten:

- Donnerstag, 15. Juni 2023 – ordentliche Generalversammlung
- Donnerstag, 16. November 2023 – ordentliche Generalversammlung

Die TU MV hat im Jahr 2023 zwei Generalversammlungen abgehalten:

- Donnerstag, 15. Juni 2023 – ordentliche Generalversammlung
- Donnerstag, 16. November 2023 – ordentliche Generalversammlung

## 4. Angaben zu Maßnahmen zur Förderung von Frauen

### 4.1. TU Wien

Im Zusammenhang mit Frauenanteil an der TU Wien wird auf die maßgebliche gesetzliche Grundlage (§ 20a UG Geschlechtergerechte Zusammensetzung von Kollegialorganen) verwiesen.

Funktion	Absolutwerte <sup>7</sup>			Frauen-/Männerquote in %		
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Rektorat	4	6	10	40%	60%	100%
Universitätsrat	6	4	10	60%	40%	100%
Senat	13	13	26	50%	50%	100%

Die TU Wien achtet auf die Gleichbehandlung der Geschlechter und fördert die Entwicklung von Frauen in Führungspositionen für alle Funktionen. Darüber hinaus wird – soweit es die jeweilige Position erlaubt – die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitmodelle unterstützt. Maßnahmen zur Förderung von Frauen sind im Entwicklungsplan 2030+ der TU Wien<sup>8</sup> sowie in den Zielvereinbarungen der Fakultäten detailliert ausformuliert. Der Frauenförderungsplan und der Gleichstellungsplan dient der Umsetzung der verfassungsrechtlichen Vorgaben zur tatsächlichen Gleichstellung gemäß Art. 7 Abs. 2 und 3 B-VG sowie des Bundesgesetzes über die Gleichbehandlung im Bereich des Bundes (B-GIBG). Der Frauenförderungs<sup>9</sup>- und Gleichstellungsplan<sup>10</sup> stellt einen Teil der Satzung der TU Wien dar und findet sich auf der Website.

### 4.2. Mehrheitsbeteiligungen

Die TU Wien als indirekte oder direkte Gesellschafterin der Mehrheitsbeteiligungen achtet auf die Gleichbehandlung der Geschlechter und fördert die Entwicklung von Frauen in Führungspositionen für alle Funktionen. Darüber hinaus wird – soweit es die jeweilige Position erlaubt – die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitmodelle unterstützt.

Funktion	Absolutwerte <sup>11</sup>			Frauen-/Männerquote in %		
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Geschäftsführung	4	4	8	50%	50%	100%

<sup>7</sup> Absolutwerte = Anzahl der Köpfe

<sup>8</sup> [Entwicklungsplan 2030+ der TU Wien](#)

<sup>9</sup> [Frauenförderungsplan](#)

<sup>10</sup> [Gleichstellungsplan](#)

<sup>11</sup> Absolutwerte = Anzahl der Köpfe



## 5. Angaben über die externe Evaluierung

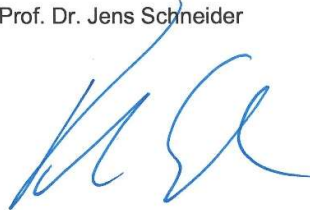
Die Einhaltung der Regelungen des Kodex sind vom Unternehmen regelmäßig, mindestens alle fünf Jahre, durch eine externe Institution evaluieren zu lassen und das Ergebnis im Corporate Governance Bericht auszuweisen. Der Bericht wurde erstmalig 2019 erstellt, so dass eine externe Evaluierung im Jahr 2024 durchgeführt wurde.



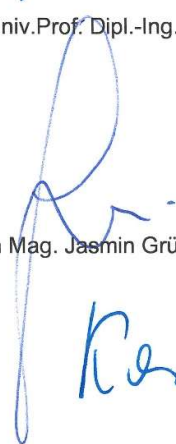
Wien, am 27.02.2024



Rektor Prof. Dr. Jens Schneider



Vizerektor Univ.Prof. Dipl.-Ing. Dr. Peter Ertl



Vizerektorin Mag. Jasmin Gründling-Riener



Vizerektor Univ.Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Wolfgang Kastner



Vizerektorin Mag. Ute Koch



Leiter Abteilung Finanzen MMag. Martin Kolassa



Vorsitzender Universitätsrat MMag. Peter Oswald

**Herausgeber**

Technische Universität Wien  
Finanzen | Karlsplatz 13 | 1040 Wien

**Für den Inhalt verantwortlich**

Finanzen | Fachbereich Controlling

**Umschlagfoto** TU Wien | Matthias Heisler/goemb.at

**Layout** PR & Marketing

**Stand** 02/2024

[www.tuwien.at/finanzen](http://www.tuwien.at/finanzen)