

# FUTURE MIND®

Das dynamische Lernsetting,  
das Führungspersonen auf die  
Zukunft vorbereitet.

ST. GALLEN, MÜNCHEN, WIEN 2024

Selbstreflexion, Neugier, Lernbereitschaft, Problemlösekompetenz, Veränderungs- und Teamfähigkeit sowie Eigenverantwortung werden in den meisten aktuellen Studien als die zentralen Kompetenzfelder der Zukunft gesehen.

Future Mind® zielt genau auf die Entwicklung dieser Kompetenzen ab.

# WORUM GEHT'S ?

## Future Mind® ist eine Lernorganisation auf Zeit.

In 3 Tagen bauen die Teilnehmenden nach dem Modell der Organizational Excellence ein Unternehmen auf. Die zu entwickelnden Produkte und Services müssen vom Markt akzeptiert und gekauft werden.

Der Simulator bildet reale Situationen des Unternehmens ab und macht dadurch Dynamiken des Organisationsgeschehens direkt erlebbar. Mindset, Verhalten, Entscheidungen, Reaktionen sowie deren Folgewirkungen werden offensichtlich.

Innerhalb kürzester Zeit befinden sich die Teilnehmenden im „Nebel-Viereck“. Ziele werden unterschiedlich

bewertet, Probleme, die im Moment anstehen sind vielschichtig und unübersichtlich, der Weg, der beschritten werden soll, ist intransparent und die Neben-, Rück- und Fernwirkungen von Aktivitäten sind schwer einzuschätzen. Trotzdem müssen Entscheidungen gefällt und Ergebnisse abgeliefert werden.

Ein Lernen „out-of-comfort-zone“ wird zur Realität. Kognitives, inhaltliches Lernen wird mit konkreten persönlich-emotionalen Elementen angereichert.

**Ein NICHT-Lernen ist damit praktisch ausgeschlossen.**



# DAS BESONDERE

**„To be ready for the future“ bedeutet nicht „mehr oder ein bisschen anders als bisher und damit Bekanntes und Vertrautes zu pflegen“, sondern die Kompetenzen der Zukunft zu erfahren und zu üben.**

Im Rahmen des Simulators werden den Teilnehmenden persönliche Glaubenssätze, bisherige Erfolgsmuster und „Selbstverständlichkeiten der täglichen Arbeit“ und vor allem deren Grenzen schrittweise bewusst. Das ist nicht immer angenehm, bietet aber unglaublich viele Möglichkeiten der persönlichen Erkenntnis und Weiterentwicklung.

Damit nicht genug. Gemeinsam mit den Kolleginnen und Kollegen müssen neue, oft auch unbequeme und

unbekannte Wege gefunden und gegangen werden. Und genau an diesem Punkt beginnt das wirkliche Erfahrungslernen.

Experimentieren, permanente kritische Reflexion - individuell und im Team - gepaart mit kreativen Ideen zur Lösungsfindung, und deren konkreten Umsetzung sowie ein Scheitern, einen neuen Anlauf nehmen, kleine Erfolge feiern, Erfahrungen mit anderen offen und ehrlich austauschen, von anderen lernen und damit zunehmende

Sensibilität über Wirkung und Zusammenhänge von Entscheidungen und Handlungen entwickeln, erzeugen ein einzigartiges Lernklima.

**Hier ist die  
Entwicklung von  
„Readiness for  
the future“  
möglich und real.**

## KEIN RICHTIG UND FALSCH

Auch ist ausdrücklich herauszuheben: in Future Mind® gibt es kein Richtig und Falsch, kein Gut oder Schlecht. Es geht darum, das Vorhandene mit allen Vor- und Nachteilen, mit allen Stär-

ken und Schwächen zu erkennen und die richtigen persönlichen Schlüsse daraus zu ziehen.

Ein ideales Lernfeld, welches sich klar außerhalb eines traditionellen Lernsettings befindet und eine völlig neue Form der Wirkung bei allen Teilnehmenden erzielt.

**Wie zahlreiche Rückmeldungen von teilnehmenden Personen zeigen, ist Future Mind® eine Art „Inkubator“, der hilft, sich für das Neue, Unvorhersehbare und Unplanbare fit zu machen.**

# FUTURE MIND® PLUS+



**Wenn sich Personen außerhalb ihrer Komfortzone bewegen, greifen sie auf Verhaltensmuster zurück, die ganz tief in ihnen verankert sind.**

Das besondere Lernsetting bietet eine einmalige Gelegenheit sich selbst in einem geschützten Rahmen besser kennenzulernen.

Diesen Effekt nutzt Future Mind® Plus +, indem jede/jeder Teilnehmende während der gesamten Dauer des Simulators von neutralen Experten beobachtet wird.

In diesem erweiterten Setting werden die Teilnehmenden nicht nur trainiert, sondern die individuellen Zukunfts-Kompetenzen werden beobachtet und erfasst. So erhalten alle Teilnehmenden eine konkrete Standortbestimmung. Ein ausführlicher, persönlicher Report verortet die Teilnehmenden nachvollziehbar und skizziert konkrete Entwick-

lungsfelder zur Erreichung einer höheren persönlichen Future Readiness.

In der Schlussphase schätzen die Teilnehmenden die Wirkung ihres Verhaltens selbst ein.

Ein mehr als 20seitiger Report, welcher die individuelle Selbsteinschätzung mit den Wahrnehmungen der Beobachter zusammenführt, bietet jedem Teilnehmenden eine exzellente Basis zur persönlichen Weiterentwicklung und Gestaltung einer persönlichen Lernreise. Damit ist ein stabiles Fundament für „Future Readiness“ gebildet. Ein persönliches, 1 bis 1,5-stündiges Feedback-Gespräch auf Basis des Reports mit einem/einer der Beobachter/innen rundet das Format Future Mind® Plus + qualifiziert ab.

## DER ABLAUF

# FUTURE MIND®

## #1 Kick-off

2 h virtuell

Erklärung Gesamtsetting, Beobachtungsprozess, gemeinsame Zielvereinbarung, Klärung von Fragen

## #2 Simulator Future Mind®

➤ 3 volle Tage mit ausgedehnten  
Arbeitszeiten

*Empfehlung: Nehmen Sie sich komplett aus dem Tagesgeschäft heraus*

➤ **persönliche Selbsteinschätzung mit Selbstvertrag** zur Umsetzung im Tagesgeschäft

# FUTURE MIND® PLUS +

## #1 Kick-off

2 h virtuell

Erklärung Gesamtsetting, Beobachtungsprozess, gemeinsame Zielvereinbarung, Klärung von Fragen

## #2 Simulator Future Mind®

➤ 3 volle Tage mit ausgedehnten  
Arbeitszeiten

*Empfehlung: Nehmen Sie sich komplett aus dem Tagesgeschäft heraus*

➤ **persönliche Selbsteinschätzung mit Selbstvertrag** zur Umsetzung im Tagesgeschäft

## #3 Nachbearbeitung und Reflexion

➤ Erstellung **Feedback-Report** –  
ca. 2 Wochen durch TMAG

➤ **persönliches Feedback-Gespräch**

1 – 1,5 h persönlich/virtuell nach ca. 3 Wochen

➤ **Selbstvertrag** zur Umsetzung im  
Tagesgeschäft

## PERSONENKREIS

Future Mind® richtet sich an Personen,

- die offen für Neues und bereit sind, sich selbst und die eigenen Überzeugungen kritisch zu hinterfragen.
- die belastbar und bereit sind, mit herausfordernden Situationen konstruktiv umzugehen.
- die wirklich etwas Neues lernen und sich auf die Zukunft bewusst vorbereiten möchten.

## ZIELGRUPPE

Führungspersonen, Mitarbeitende aus allen Bereichen, die sich ernsthaft weiterentwickeln und gezielt an sich arbeiten wollen.

## Was Teilnehmende häufig und mehrheitlich zurück-melden

- ▶ Future Mind® hat mir 5 Jahre Eigenerfahrungen erspart
- ▶ Future Mind® ist ein Lernverdichter, ein Erfahrungsbeschleuniger, ist herausfordernd und anforderungsreich zugleich
- ▶ tiefgehend fruchtbar, umsetzbar... und "really worth the pain"...
- ▶ ganz was Neues, habe ich so noch nie erlebt
- ▶ wurde in einem Training noch nie so gefordert – im positiven Sinn
- ▶ ich habe mich und mein Verhalten besser kennengelernt
- ▶ total neue Erfahrung, spannend, gut hier gewesen zu sein
- ▶ ich habe viel über mich gelernt, bin jetzt aber müde
- ▶ fordernd und anstrengend, hab viel auf eine neue Art gelernt
- ▶ umdenken und alte Muster abstreifen – ist jedoch sehr schwierig

# "...REALLY WORTH THE PAIN!"

## FINANZIELLER RAHMEN & TERMINE

### FUTURE MIND®

3-Tages Programm inkl. Kick-off

**pauschal € 2.200,- pro Person**

(ohne Unterkunft und Verpflegung)

**TERMIN: 15. Mai 2024 (9.00 Uhr) – 17. Mai 2024 (15.30 Uhr)**

**IN MÜNCHEN**

**AUSGEBUCHT**

### FUTURE MIND® PLUS +

3-Tages Programm inkl. Kick-off, Beobachtung, Feedback-Report, Feedback-Gespräch pauschal (1 – 1 ½ Stunden)

**€ 3.400,- pro Person (ohne Unterkunft und Verpflegung)**

**TERMIN: 18. September (9.00 Uhr) – 20. September 2024 (15.30 Uhr)**

**IN WIEN**

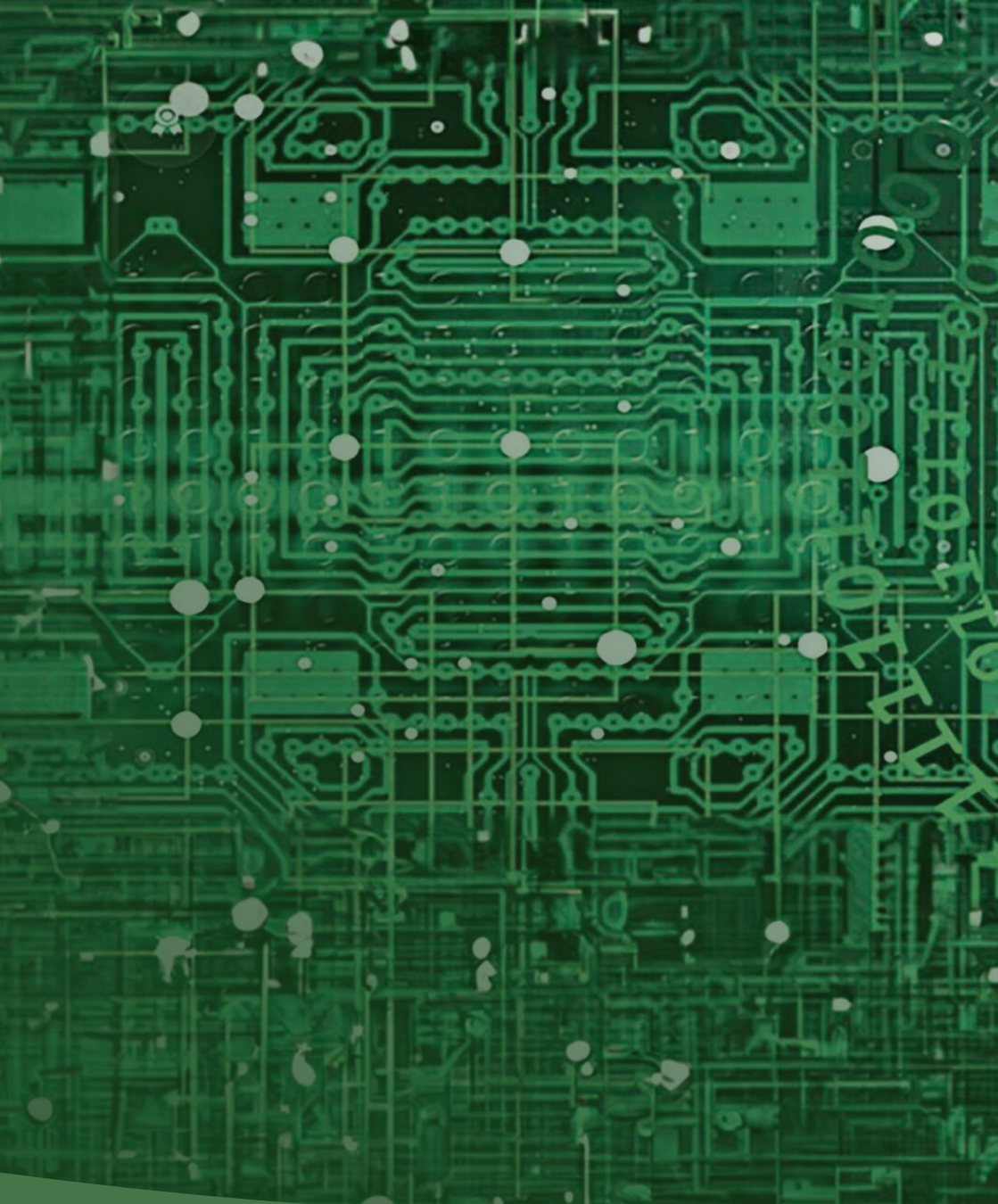
Feedbackgespräche: nach individueller Vereinbarung

**Trainingsprache:** Deutsch

*Bei mehreren Personen pro Unternehmen ist ein Preisnachlass möglich.*

**Anmeldung:** [gabriela.bodner@tm-ag.com](mailto:gabriela.bodner@tm-ag.com)

[vanessa.racz@tuwien.ac.at](mailto:vanessa.racz@tuwien.ac.at)



TRANSFORMATION